



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE „GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”

**STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU
LEGUMICULTURĂ BUZĂU**

Str. Mesteacănului Nr. 23 Buzău Jud. Buzău Cod 120024 Tel./Fax: 0040 238 / 722560

E-mail: scdl.buzau@asas.ro WEB: <http://www.scdlbuzau.ro>

PLAN DE EGALITATE DE GEN 2022-2025

1. Introducere

Egalitatea de gen este o valoare fundamentală a Uniunii Europene, un drept esențial și un principiu cheie al Pilonului european al drepturilor sociale. Instituțiile de cercetare din Spațiul European al Cercetării sunt angajate în promovarea egalității de șanse, non-discriminării și echității, sprijinind astfel societăți democratice, echitabile și sustenabile.

În acest context, Planul de Egalitate de Gen al Stațiunii de Cercetare Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău (SCDL Buzău) este un document strategic care reflectă angajamentul instituțional pentru integrarea și monitorizarea egalității de gen. Planul urmărește adaptarea continuă la nevoile societății și ale mediului științific, în conformitate cu obiectivele ONU de dezvoltare durabilă și Agenda 2030. Acesta se concentrează pe reducerea inegalităților, eliminarea discriminării și promovarea egalității în toate domeniile, în special în mediul științific.

Consiliul de administrație și directorul general al SCDL Buzău își asumă elaborarea și implementarea Planului de Egalitate de Gen pentru perioada 2022-2025, urmărind asigurarea egalității de gen în cadrul instituției și în comunitatea științifică. Adoptarea acestui plan se bazează pe revizuri interne, precum și pe cerințe naționale și europene, având ca obiectiv aplicarea principiilor de nediscriminare și egalitate de gen la nivelul întregii organizații.

Planul vizează obiective cheie, în conformitate cu liniile directoare ale Institutului European pentru Egalitate de Gen (EIGE¹), printre care:

Promovarea dezvoltării echitabile a carierelor pentru femei și bărbați, valorificând talentele și abilitățile fiecăruia:

- Promovarea dezvoltării în mod egal a carierei femeilor și bărbaților pentru a valorifica la potențialul maxim resursa umană, talentele și abilitățile fiecăruia;
- Îmbunătățirea procesului decizional prin abordarea eventualelor dezechilibre în materie de gen pentru a se adapta noilor cerințe și oportunități în materie de excelență;
- Includerea variabilelor dimensiunilor de gen în cercetare;
- Diversificarea abordărilor/opiniilor și a metodologiilor în procesele de cercetare;
- Stimularea schimbărilor culturale pentru conștientizare dimensiunilor de gen

¹EIGE, <http://eige.europa.eu/>

2. Contextul instituțional

În spiritul valorilor și cerințelor europene, Planul Egalității de Gen al Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău (SCDL Buzău) reprezintă un document strategic care exprimă angajamentul instituțional de a promova și monitoriza egalitatea de gen. Acesta urmărește asigurarea egalității de șanse și tratament între bărbați și femei în relațiile de muncă, dezvoltarea unei culturi organizaționale incluzive și promovarea dialogului asupra beneficiilor egalității de gen.

Planul este dinamic și permite adaptări, aliniindu-se Strategiei Comisiei Europene privind egalitatea de gen 2020-2025² și legislației românești. Principalele domenii ale planului sunt:

- **Domeniul 1:** Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie;
- **Domeniul 2:** Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovare în carieră și retenția personalului;
- **Domeniul 3:** Integrarea dimensiunii de gen în programele de cercetare;
- **Domeniul 4:** Echilibrul între viața profesională și viața personală;
- **Domeniul 5:** Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală;

² European Commission, Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025, 2020, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili
				2022	2023	2024	2025		
Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie	Obiectivul 1. Crearea/Actualizarea a unor structuri specializate care sprijină egalitatea de gen	Activ. 1.1. Desemnarea unor persoanele responsabile	Reprezențați ai cercetătorilor, ai personalului tehnic și administrativ cu know-how și interes cu egalitatea de gen	✓				Comisie nou creat	CA, Serviciu Resurse Umane, Director general
	Obiectivul 2. Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale	Activ. 2.1. Revizuirea (dacă este cazul) a documentelor strategice ale SCDL Buzău (Codul de etică, ROI, ROF, etc) din perspectiva egalității de gen și diversității	Reprezențați ai cercetătorilor, ai personalului tehnic și administrativ	✓	✓	✓	✓	Limbaaj și imagini sensibile la gen în documentele instituționale	CA, Serviciu Resurse Umane, Director general
		Activ. 2.2. Colectarea periodică a unor date calitative și cantitative în cadrul instituției care să reflecte diversitatea de gen a angajaților	Factori de decizie		✓	✓	✓	Realizarea unui raport anual pe tema egalității de gen	Serviciu Resurse Umane
		Activ 2.3. Plan de întâlniri periodice pentru monitorizarea Planului de Egalitate de Gen (GEP), cu actorii cheie din conducerea SCDL Buzău, pentru a consolida potențialul planului și pentru a maximiza impactul acestuia	Factori de decizie, responsabili delegați din partea laboratoarelor		✓			Întâlniri pentru implementarea GEP	Serviciu Resurse Umane, Director general, Șefi laboratoare, Șefi servicii
		Activ. 2.4. Promovarea inițiativelor care favorizează o răspândire a competenței de gen la toate nivelurile stațiunii, cu furnizarea de formare a cercetătorilor și personalului tehnic și administrativ	Cercetători, personal tehnic și administrativ	✓	✓	✓	✓	Formare pentru conștientizare a problemelor sensibile la gen	Responsabil pentru egalitate de gen
Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovare în carieră și retenția personalului	Obiectivul 1: Promovarea măsurilor de sprijin și echilibru de gen în recrutarea, promovarea, dezvoltarea carierei și retenția personalului	Activ 1.1 Sprijinirea inițiativelor care promovează conștientizarea importanței egalității de gen în recrutare și avansare în carieră	Membrii comisiilor de concurs și personalul administrativ cu roluri auxiliare	✓	✓	✓	✓	Acțiuni pozitive în procesele de recrutare	Serviciu Resurse Umane, Director general

		Activ 1.2 Promovarea echilibrului de gen în comisiile de selecție pentru recrutarea personalului de cercetare, tehnic și administrativ,	Membrii comisiilor de concurs și personalul administrativ cu roluri auxiliare		✓	✓	✓	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabil pentru egalitate de gen
		Activ 1.3 Crearea unui cadru care să promoveze vizibilitatea, încrederea în sine, abilitățile de negocieri și leadership, în special pentru categoriile subprezente	Personal nou recrutat, cercetători		✓	✓	✓	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabil pentru egalitate de gen
Domeniul 3: Integrarea dimensiunii de gen în programele de cercetare	Obiectivul 1. Integrarea dimensiunii de gen în programele de cercetare și inovare	Activ 1.1 Organizarea de seminarii interne/ateliere de formare privind utilizarea perspectivei de gen în cercetare, pentru a stimula recunoașterea valorii sale economice, sociale și de inovare	Cercetători, comunitatea științifică		✓	✓	✓	Participarea la seminarii de formare privind integrarea metodelor de analiză sex/gen, pe gen și domeniu de cercetare	Responsabil pentru egalitate de gen, cercetători
		Activ 1.2. Promovarea și susținerea unor proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen, precum și crearea unor grupuri de cercetare interdisciplinar, interesate de abordarea temei egalității de gen și a diversității	Cercetători, comunitatea științifică		✓	✓	✓	Grupuri de cercetare, Proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen	CA, Șefi laboratoare, Șefi servicii

Domeniul 4: Echilibru din viața profesională și viața personală	Obiectivul 1: Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată	Activ. 1.1.: Crearea de structuri/servicii în cadrul instituției pentru a sprijini creșterea, îngrijirea și educarea copiilor, precum și îngrijirea membrilor familiei cu nevoi speciale	Cercetători, personal tehnic și administrativ	✓	✓	✓	✓	Structuri și servicii de sprijin pentru creșterea, îngrijirea și educarea și a membrilor cu nevoi speciale din familiile angajaților	Director general, CA
		Activ. 1.2.: Realizarea unor planuri de fezabilitate pentru crearea unor noi servicii de îngrijire a copiilor, precum și a membrilor familiei cu nevoi speciale în cazul conferințelor, congreselor sau mobilităților internaționale	Cercetători, personal tehnic și administrativ	✓	✓	✓	✓	Planuri de fezabilitate pentru crearea/contactarea unor noi servicii de îngrijire pentru copiii și familiile angajaților	Director general, CA
		Activ. 1.3.: Implementarea sistemelor bazate pe TIC pentru sporirea flexibilității timpului de lucru și mobilității personalului	Cercetători, personal tehnic și administrativ		✓	✓	✓	Crearea și implementarea unor sisteme TIC, modernizarea și dezvoltarea capacității sistemelor deja existente	Director general, CA
		Activ. 1.4.: Crearea/implementarea unui ghid de bune practici cu privire la respectarea dreptului la timp liber și viață personală	Cercetători, personal tehnic și administrativ		✓			Ghid de bune practici privind respectarea dreptului la timp liber și viață privată	Direcția economică și Serviciul Resurse Umane
Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen inclusiv hărțuirea sexuală	Obiectivul 1: Creșterea gradului de conștientizarea cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate	Activ. 1.1.: Campanie de informare privind fenomenul de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți de gen), hărțuirea (inclusiv hărțuirea sexuală)	Cercetători, personal tehnic și administrativ		✓			Campanie de informare privind fenomenul de discriminare, pagina web?! Pe scdlbuzau.ro	Director general, Serviciul Resurse Umane
		Activ. 1.2.: Consolidarea codului de etică al stațiunii cu prevederi legate de hărțuirea sexuală și crearea/actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire sexuală și discriminare	Cercetători, personal tehnic și administrativ		✓	✓	✓	Actualizare cod etică SCDL Buzău	Serviciul Resurse Umane, Comisia de Etică