ACADEMIA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI SILVICE „GHEORGHE IONESCU ŞIŞEŞTI”
STAŢIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU LEGUMICULTURĂ BUZĂU
Str. Mesteacănului Nr. 23 Buzău Jud. Buzău Cod 120024 Tel./Fax: 0040 238 / 722560
E-mail: scdl.buzau@asas.ro WEB: http://www.scdlbuzau.ro

Strategia pentru inovare a SCDL Buzău 2025 - 2035

Cuprins

1.Introducere ... 3

2. Viziune, valori, principii ... 4

2.1. Activarea potențialului uman pentru inovare ... 6
2.2. Facilitarea diseminării și transferului de cunoștințe ... 6
2.3. Susținerea producției și aplicării cunoștințelor ... 6
2.4. Îmbunătățirea guvernanței inovării ... 6

3. Obiective generale și specifice ale strategiei pentru inovare 2025–2035 ... 7

3.1. Obiectiv general ... 7
3.2. Obiective specifice ... 7
3.2.1. Creșterea capacității instituționale de cercetare-inovare ... 7
3.2.2. Consolidarea sistemului de management al inovării (SMIn) ... 7
3.2.3. Promovarea inovării colaborative și a transferului tehnologic ... 8
3.2.4. Îmbunătățirea indicatorilor de performanță inovativă ... 8
3.2.5. Crearea unui ecosistem intern favorabil culturii inovării ... 8
3.2.6. Orientarea cercetării către nevoile reale ale beneficiarilor ... 8

4. Direcţii principale de acţiune şi măsuri propuse ... 8

4.1. Consolidarea capacității instituționale de inovare ... 8
4.2. Integrarea cercetării aplicate cu cerințele reale ale pieței ... 9
4.4. Promovarea rezultatelor și valorificarea proprietății intelectuale ... 10
4.5. Monitorizarea și evaluarea performanței în inovare ... 10

5. Guvernanța inovării 2025–2035 ... 10

5.1 Structura de guvernanță ... 11
5.2. Principiile de implementare a Strategiei pentru inovare ... 11
5.3. Grupuri țintă prioritare ... 12
5.4 Integrarea inovării în sistemele de management existente ... 12
5.5 Monitorizarea și evaluarea sistemului ... 12
5.6. Resurse pentru implementarea strategiei ... 12
5.7. Implementarea în etape ... 13

6. Plan de acțiune pentru Strategia de Inovare a SCDL Buzău (2025–2035) ... 14

1.Introducere

Prezenta Strategie a fost elaborată în contextul implementării sistemului de management al inovării (SMIn), conform cerințelor standardului SR 13572:2016 , și reflectă angajamentul ferm al conducerii Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău (SCDL Buzău) pentru consolidarea unei direcții instituționale bazate pe inovare, performanță științifică și impact socio-economic.

Documentul urmărește valorificarea rezultatelor generate de activitatea științifică și experimentală din ultimii ani și crearea premiselor pentru dezvoltarea sustenabilă a stațiunii, într-un cadru coerent de orientare strategică. Strategia propune o abordare pe termen mediu și lung, în deplin acord cu politicile naționale și europene privind cercetarea, dezvoltarea și inovarea.

Această strategie instituțională reflectă viziunea SCDL Buzău privind consolidarea capacității de cercetare-inovare și transformarea rezultatelor științifice în soluții concrete pentru sectorul legumicol românesc. Prin definirea unor obiective clare, adaptate specificului stațiunii și nevoilor actuale ale mediului socio-economic, strategia se constituie într-un instrument de guvernanță și planificare operațională pentru perioada 2025–2035.

Scopul acestei strategii este de a transforma inovarea într-un catalizator al progresului instituțional și al contribuției SCDL Buzău la dezvoltarea unui sector horticol sustenabil, competitiv și rezilient. Strategia acordă atenție deosebită relației dintre cercetare, producția agricolă și transferul de cunoștințe către beneficiari, precum și protecției și valorificării proprietății intelectuale.

Totodată, strategia se aliniează cu Strategia de cercetare dezvoltare a SCDL Buzău 2023-2033, Planul strategic de dezvoltare pentru perioada 2025-2029 și cu alte documente programatice naționale și europene, precum:

- Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Dezvoltare Inteligentă 2022–2027;
- Planul Național Strategic PAC 2023–2027, aprobat de Comisia Europeană
- Programul Orizont Europa;
- Strategia Europeană privind Bioeconomia și Pactul Verde European;
- Strategia de specializare inteligentă regională.

În actualul context privind cercetare-dezvoltare, inovarea, Strategia de inovare devine un instrument-cheie de guvernanță, având ca obiectiv convergența dintre:

- Modernizarea infrastructurii de cercetare și producție – inclusiv Laboratorul de Biotehnologii, platforme demonstrative și dotări avansate;

- Transferul tehnologic și relația cu piața prin intermediul noului Departament de Dezvoltare și al platformelor digitale;
- Dezvoltarea resursei umane și implicarea tinerilor cercetători prin educație dual, stagii și mobilități;
- Internaționalizarea activității științifice prin participare la rețele și atragerea de fonduri Horizon Europe;
- Creșterea contribuției la securitatea alimentară și tranziția verde, prin soluții sustenabile, genetici adaptate și biotehnologii aplicate.

Prin acest document, conducerea SCDL Buzău exprimă o poziție clară în ceea ce privește asumarea inovării ca direcție esențială pentru dezvoltarea instituțională, cu accent pe deschiderea către mediul economic, intensificarea colaborărilor științifice, promovarea unei culturi organizaționale inovative și modernizarea sistemelor interne de management.

Strategia urmărește, în mod explicit, trecerea către un model instituțional bazat pe valoare adăugată ridicată, guvernat de știință, creativitate și responsabilitate față de societate și mediu.

2. Viziune, valori, principii

Stațiunea de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău își propune, pentru perioada 2025–2035, să devină o organizație de cercetare adaptabilă, eficientă și deschisă către inovație, capabilă să răspundă provocărilor actuale din sectorul horticol românesc și să contribuie activ la dezvoltarea unei agriculturi sustenabile, inteligente și competitive.

Viziunea instituției este de a transforma patrimoniul științific și genetic acumulat într-un motor de inovare, competitivitate și autonomie tehnologică în sectorul agricol românesc.

Viziunea strategiei de inovare este aceea a consolidării unui Sistem de Management al Inovării (SMIn**)** integrat, complementar sistemului de control intern managerial, care să susțină orientarea instituției către excelență științifică, valorificarea cunoașterii, colaborare cu actorii economici și transfer tehnologic.

În paralel, strategia urmărește corelarea directă cu prioritățile din Planul Strategic 2025–2029, punând accent pe digitalizare, bioeconomia agricolă, modernizarea infrastructurii experimentale și dezvoltarea de produse și servicii transferabile în piață.

Până în 2035, SCDL Buzău va stimula activ procesul de inovare aplicată în domeniul legumicol, prin cercetări orientate către rezultat, implicarea utilizatorilor finali și promovarea unui cadru instituțional favorabil creativității și inițiativei.

Obiective pe orizonturi temporale

- **Orizont 2028**: Creșterea cu cel puțin 5% a gradului de inovare instituțională, măsurabilă prin indicatori precum: număr de soiuri omologate, proiecte CDI atrase, articole științifice

aplicative, parteneriate și acțiuni de transfer tehnologic.

- **Orizont 2035**: Consolidarea poziției SCDL Buzău ca pol regional de inovare în legumicultură, cu o creștere de cel puțin 10% a performanței CDI față de nivelul de referință din 2025.

Valori fundamentale

Strategia de inovare a SCDL Buzău este fundamentată pe următoarele valori:

- **Transparență** – în luarea deciziilor și diseminarea rezultatelor;
- **Responsabilitate** – față de societate, parteneri și generațiile viitoare;
- **Integritate** – în activitatea de cercetare și inovare;
- **Colaborare** – în interiorul organizației și cu actorii externi;
- **Curaj** – în asumarea de noi direcții de cercetare și metode inovatoare;
- **Orientare spre impact** – social, economic și ecologic;
- **Deschidere** – față de colaborări transdisciplinare și parteneriate internaționale;
- **Includere** – sprijinirea implicării tinerilor, femeilor și actorilor locali în ecosistemul de inovare.

Principii strategice și de politică a inovării

Activitatea de cercetare și inovare a Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău este subsumată obiectivelor generale ale dezvoltării durabile și ale competitivității agricole naționale.

În acord cu Manualul Oslo (OCDE, ediția a 4-a, 2018) și politicile europene privind inovarea, SCDL Buzău își fundamentează strategia de inovare pe un set de principii care reflectă atât realitățile actuale ale cercetării agricole, cât și tendințele internaționale în materie de competitivitate, sustenabilitate și transfer tehnologic. Manualul Oslo oferă cadrul conceptual care permite definirea, clasificarea și evaluarea inovării, luând în considerare nu doar progresul tehnologic, ci și schimbările organizaționale și comerciale esențiale într-un ecosistem agricol modern.

În plus, strategia integrează principiile unei inovări orientate spre misiune, în acord cu Pactul Verde European, urmărind soluții concrete pentru adaptarea la schimbările climatice, reducerea emisiilor și conservarea biodiversității. Strategia adoptă principiile Pactului Verde European, punând accent pe inovarea orientată spre sustenabilitate, adaptarea la schimbările climatice, protejarea resurselor naturale și sprijinirea unei agriculturi ecologice și reziliente. Astfel, inovația este tratată nu doar ca vector economic, ci și ca răspuns la provocările de mediu și societale.

SCDL Buzău recunoaște următoarele principii ca esențiale pentru construcția și funcționarea unui sistem eficient de inovare:

2.1. Activarea potențialului uman pentru inovare

- Formarea și stimularea cercetătorilor, tehnicienilor și personalului administrativ pentru a dezvolta o cultură a învățării continue, a colaborării interdisciplinare și a creativității, esențială pentru inovația de proces și de produs.
- Încurajarea participării active a beneficiarilor direcți – fermieri, antreprenori, firme de inputuri – în generarea, testarea și validarea soluțiilor inovatoare, conform principiilor inovației colaborative.
- Cultivarea atitudinilor antreprenoriale, în special în rândul tinerilor cercetători, cu scopul de a transforma cercetarea aplicată în rezultate transferabile către piață (inovație organizațională și de marketing).

2.2. Facilitarea diseminării și transferului de cunoștințe

- Consolidarea colaborărilor cu mediul economic și academic în vederea dezvoltării unor rețele funcționale de inovație deschisă, prin proiecte comune, consorții tematice și mobilități profesionale.
- Diseminarea rezultatelor științifice și tehnologice obținute prin publicații, sesiuni demonstrative, platforme digitale, site-ul stațiunii și alte mijloace moderne de comunicare științifică – contribuind la inovația de marketing.
- Îmbunătățirea capacității instituționale de atragere și gestionare a fondurilor destinate inovării, prin proiecte ADER, PNRR sau Orizont Europa, în concordanță cu exigențele metodologice internaționale.

2.3. Susținerea producției și aplicării cunoștințelor

- Asigurarea unui mediu instituțional stabil, bazat pe guvernanță clară, care stimulează inovația și încurajează integrarea rezultatelor cercetării în procesele tehnologice agricole.
- Promovarea convergenței dintre cercetarea aplicată, tehnologiile sustenabile și cerințele socio-economice ale actorilor din lanțul horticol, contribuind la inovația de proces și produs în sectorul agroalimentar.
- Inovație organizațională și parteneriate strategice prin consolidarea instrumentelor de protejare a proprietății intelectuale (brevetare, certificate de omologare) și stimularea participării la rețele de inovare, inclusiv la nivel internațional.

2.4. Îmbunătățirea guvernanței inovării

- Tratarea inovării ca pilon strategic în dezvoltarea instituțională a SCDL Buzău, prin integrarea Sistemului de Management al Inovării (SMIn) în toate politicile și practicile de cercetare, dezvoltare și diseminare.

- Coordonarea (SMIn) cu politicile interne și prioritățile strategice naționale și europene, asigurând coerență între planificare și implementare.
- Stabilirea unui cadru funcțional de monitorizare și evaluare a performanței inovative, pe baza Smin, care vizează numărul de produse noi, procese implementate, colaborări, brevete, metode de marketing, etc.

3. Obiective generale și specifice ale strategiei pentru inovare 2025–2035

Obiectivele strategiei de inovare a SCDL Buzău pentru perioada 2025–2035 reflectă angajamentul instituției de a orienta activitatea de cercetare-dezvoltare către generarea de soluții aplicabile, eficiente și sustenabile în sectorul horticol românesc. Ele urmăresc atât întărirea capacității interne de inovare, cât și generarea de soluții științifice transferabile, cu impact socio-economic și ecologic.

3.1. Obiectiv general

Transformarea SCDL Buzău într-un pol regional de excelență pentru inovația aplicată în legumicultură, capabil să genereze, să transfere și să valorifice soluții științifice cu impact economic, ecologic și social.

3.2. Obiective specifice

3.2.1. Creșterea capacității instituționale de cercetare-inovare

- Dezvoltarea competențelor cercetătorilor prin formare continuă și participare la rețele naționale/internaționale de inovare;
- Modernizarea infrastructurii experimentale și digitale necesare proceselor de inovare;
- Extinderea participării la proiecte CDI competitive (ADER, Horizon Europe, PNRR etc.).
- Înființarea laboratorului de Biotehnologii și integrarea analizelor funcționale (HPLC, culturi de antere).

3.2.2. Consolidarea sistemului de management al inovării (SMIn)

- Operaționalizarea și monitorizarea procedurilor specifice SMIn;
- Includerea obiectivelor de inovare în planurile de cercetare anuală și multianuală;
- Crearea unor mecanisme transparente de evaluare, stimulare și recunoaștere a contribuțiilor innovative;
- Corelarea SMIn cu planificarea strategică generală a instituției și cu raportările către ASAS și MADR.

3.2.3. Promovarea inovării colaborative și a transferului tehnologic

- Dezvoltarea de parteneriate cu instituții de cercetare, universități, clustere, IMM-uri și ONG-uri;
- Valorificarea rezultatelor CDI prin soiuri omologate, brevete, tehnologii și vânzare de răsaduri;

3.2.4. Îmbunătățirea indicatorilor de performanță inovativă

- Creșterea numărului de produse (soiuri, tehnologii, servicii) cu valoare de piață clară;
- Diversificarea surselor de finanțare prin atragerea de fonduri pentru inovare;
- Stimularea publicării în reviste ISI cu factor de impact și participarea la evenimente internaționale de inventică, agricultură și transfer.

3.2.5. Crearea unui ecosistem intern favorabil culturii inovării

- Promovarea unui climat organizațional deschis inițiativei, colaborării și responsabilității;
- Dezvoltarea de instrumente pentru recunoașterea ideilor cu potențial inovativ din partea personalului;
- Integrarea inovării în ciclurile de formare profesională, mentorat și promovare internă.

3.2.6. Orientarea cercetării către nevoile reale ale beneficiarilor

- Implicarea fermierilor, asociațiilor profesionale și mediului de afaceri în definirea temelor de cercetare;
- Co-crearea de soluții în sistem de inovare deschisă (open innovation);
- Validarea și transferul de tehnologii prin rețele demonstrative și feedback din teren.

4. Direcţii principale de acţiune şi măsuri propuse

Pentru realizarea obiectivelor strategice enunțate, SCDL Buzău va structura procesul de inovare în jurul a cinci direcții principale de acțiune, susținute de măsuri concrete, adaptate capacității organizaționale și evoluției mediului extern în perioada 2025–2035.

4.1. Consolidarea capacității instituționale de inovare

Această direcție vizează consolidarea resurselor umane și instituționale implicate în procesul de inovare, precum și stimularea unui climat organizațional favorabil inițiativei și creativității.

Măsuri propuse:

- Revizuirea anuală a Planului de Inovare în funcție de prioritățile tematice și rezultatele obținute;
- Stabilirea unei structuri organizatorice dedicate managementului inovării (responsabil SMIn, colectiv cu misiune inovativă);
- Dezvoltarea echilibrată a resursei umane implicate în cercetare aplicată, inovare, diseminare și relația cu fermierii;
- Încurajarea formării continue în domenii precum: managementul inovării, marketing tehnologic, bioeconomie, proprietate intelectuală.

4.2. Integrarea cercetării aplicate cu cerințele reale ale pieței

Această direcție urmărește creșterea capacității SCDL Buzău de a genera noi cunoștințe aplicabile în sectorul horticol prin atragerea de resurse financiare, parteneriate și creșterea impactului cercetării.

Măsuri propuse:

- Identificarea periodică a nevoilor și provocărilor din sectorul legumicol prin consultarea cu fermierii, cooperativele și IMM-urile din domeniu;
- Intensificarea participării la competiții naționale (ADER, PNRR) și internaționale (Orizont Europa);
- Crearea unor proiecte-pilot cu aplicabilitate imediată (demonstrații tehnologice, culturi comparative, loturi de testare);
- Introducerea sistemului Geofolia sau alt software de management agricol pentru trasabilitate și eficiență a datelor experimentale;
- Încurajarea echipelor multidisciplinare pentru teme de inovare complexă.

4.3. Stimularea colaborărilor și a inovării deschise

Această direcție susține dezvoltarea unui ecosistem local de inovare prin parteneriate echilibrate și funcționale cu mediul privat, instituții de cercetare și entități de transfer tehnologic.

Măsuri propuse:

- Aderarea la consorții tematice naționale și internaționale în cadrul programelor Horizon Europe, COST, PRIA, ReNiTT etc.;
- Consolidarea parteneriatelor cu universități, institute de cercetare, stațiuni agricole și clustere agroalimentare;
- Activarea unei platforme digitale pentru promovarea rezultatelor științifice, vânzare de semințe și transfer de cunoștințe.

- Organizarea de evenimente de diseminare și conectare instituțională (*Ziua porților deschise*, standuri la târguri agricole, mese rotunde, demonstrații în câmp).

4.4. Promovarea rezultatelor și valorificarea proprietății intelectuale

Măsuri propuse:

- Înregistrarea și protejarea rezultatelor cu potențial comercial (soiuri, tehnologii, metode);
- Implementarea de contracte-tip pentru consultanță și dezvoltare comună cu parteneri economici;
- Diseminarea rezultatelor prin platforme online, buletine informative, participări la târguri și expoziții.

4.5. Monitorizarea și evaluarea performanței în inovare

Direcția vizează concretizarea activităților de cercetare în produse, procese sau servicii inovatoare, cu valoare adăugată și aplicabilitate imediată.

Măsuri propuse:

- Creșterea numărului de soiuri și tehnologii validate și transferate către beneficiari;
- Extinderea activităților de consultanță științifică pentru firme și cooperative;
- Crearea unei baze de date digitale cu brevete, soiuri, proiecte și impactul lor economic/social;
- Dezvoltarea unui sistem intern de prioritizare a temelor de cecetare după criterii de inovare.

4.6. Dezvoltarea resurselor umane și a culturii inovării

Măsuri propuse:

- Introducerea de stagii și mobilități pentru tinerii cercetători, în colaborare cu licee agricole și universități naționale și europene;
- Publicarea de materiale interne (pliante, buletine) despre inovație, bune practici și povești de succes;
- Stimulente instituționale pentru inițiative inovative: mentorat, promovări, participări la conferințe internaționale;
- Integrarea activităților CDI în inițiative educaționale de tip „*Școala altfel*”, „*Săptămâna verde*”, cercuri de cercetare pentru elevi, învățământul dual.

5. Guvernanța inovării 2025–2035

Guvernanța inovării la nivelul Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Legumicultură Buzău este concepută ca un ansamblu de mecanisme instituționale, responsabilități manageriale și

instrumente operaționale care susțin implementarea coerentă a strategiei de inovare, în corelație cu misiunea de cercetare aplicată în sectorul horticol și cu cerințele standardului SR 13572:2016.

5.1 Structura de guvernanță

Sistemul de guvernanță a inovării este integrat în arhitectura organizațională a SCDL Buzău, în relație directă cu Consiliul Științific și cu conducerea executivă. Coordonarea se realizează prin:

- **Managerul de inovare**, desemnat formal prin decizie a directorului stațiunii, responsabil cu implementarea SMIn, monitorizarea obiectivelor și stimularea culturii inovării în instituție;
- **Responsabilii de proces și de proiect**, care coordonează aplicarea concretă a inițiativelor de inovare în activitățile de cercetare-dezvoltare, producție de material biologic, diseminare și relația cu partenerii economici.
- Colaborare directă între Managerul de Inovare și Responsabilul Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), pentru integrarea SMIn în toate nivelurile decizionale.

5.2. Principiile de implementare a Strategiei pentru inovare

Implementarea Strategiei de inovare a SCDL Buzău se bazează pe următoarele principii:

- **Asumare și angajament instituțional**: conducerea stațiunii se angajează să aloce resursele disponibile pentru dezvoltarea unui sistem funcțional de management al inovării, cu impact direct asupra activităților de cercetare aplicată, producție și transfer tehnologic.
- **Relevanța socio-economică**: inovarea este orientată către creșterea performanței sectorului horticol, sprijinirea fermierilor și IMM-urilor, precum și către furnizarea de soluții aplicabile la nivel local, regional și național.
- **Coordonare internă**: promovarea unei abordări integrate în care managementul, cercetarea, producția și diseminarea lucrează coerent pentru atingerea obiectivelor strategice.
- **Expertiză și sprijin tehnic**: implementarea strategiei va fi însoțită de formare profesională și acces la resurse metodologice pentru toți angajații implicați în inovare.
- **Interoperabilitate și transparență**: datele privind activitățile și rezultatele inovării vor fi colectate și analizate unitar, iar informațiile relevante vor fi accesibile public, respectând regulile de protecție a proprietății intelectuale.
- **Evaluare independentă**: evaluarea implementării strategiei va fi separată de implementare și va include feedback extern ori de câte ori este posibil.

5.3. Grupuri țintă prioritare

Grupurile țintă ale strategiei sunt:

- **Fermierii și antreprenorii din sectorul horticol** – beneficiari direcți ai rezultatelor aplicative și serviciilor CDI;
- **IMM-urile inovative și clusterele agroalimentare** – parteneri în transferul tehnologic și dezvoltarea de soluții personalizate;
- **Unitățile de învățământ și cercetare** – parteneri în formare, stagii, proiecte CDI și internaționalizare;
- **Societatea civilă și consumatorii** – beneficiari indirecți ai produselor și tehnologiilor dezvoltate prin inovare durabilă.

5.4 Integrarea inovării în sistemele de management existente

Inovarea este tratată ca funcție strategică, fiind integrată în mod transversal în:

- Sistemul de control intern managerial,
- Planificarea anuală a activităților de cercetare și diseminare,
- Sistemul digital de urmărire a lucrărilor experimentale și trasabilitate (ex. Geofolia, baze de date pentru germoplasmă și inovații);
- Raportările interne și externe (către MADR, ASAS, alte autorități relevante).

Managerul de inovare va colabora cu responsabilul SCIM și cu coordonatorii de proiecte pentru a asigura corelarea dintre obiectivele de cercetare, indicatorii de inovare și planurile de dezvoltare instituțională.

5.5 Monitorizarea și evaluarea sistemului

Pentru perioada 2025–2035, SCDL Buzău va aplica următoarele instrumente de guvernanță:

- Planificarea anuală a inovării, inclusă în planul de activitate general al stațiunii;
- Revizuirea anuală a Strategiei, realizată de managerul de inovare și validată de conducere;
- Audituri interne tematice privind procesele de inovare și aplicarea SMIn;
- Evaluare periodică externă, o dată la 3 ani, cu sprijinul ASAS sau prin consultanță externă.
- Dashboard digital intern pentru urmărirea indicatorilor de performanță (brevete, soiuri, tehnologii, proiecte, parteneriate etc.).

5.6. Resurse pentru implementarea strategiei

SCDL Buzău va asigura, în mod gradual:

- **Resurse umane** – prin identificarea și formarea angajaților cu potențial inovator;

- **Resurse financiare** – prin proiecte ADER, PNRR, Horizon Europe și colaborări comerciale;
- **Resurse materiale** – infrastructura de cercetare, digitalizare progresivă a fluxurilor de date și platforme de promovare.

Măsurile cheie includ:

- Dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre inovare;
- Corelarea cercetării cu nevoile pieței și cu agenda de specializare inteligentă;
- Susținerea personalului în dobândirea de competențe în managementul inovării și transfer tehnologic.

5.7. Implementarea în etape

Implementarea Strategiei se va realiza în următoarele etape:

- Etapa I – comunicarea și formarea internă privind strategia și planul de implementare;
- Etapa II – activarea dialogului cu partenerii și organizarea de evenimente de conectare (ex. întâlniri tematice, forumuri de idei, demonstrații);
- Etapa III – aplicarea practică prin proiecte, planuri de inovare anuale și integrarea SMIn în ciclurile de planificare și raportare ale stațiunii.

5.8. Principii majore de guvernanță

- **Responsabilitate** – SMIn este tratat ca un proces strategic și sistemic;
- **Transparență** – toate părțile interesate trebuie să aibă acces clar la informații despre oportunități și rezultate;
- **Performanță** – se va urmări atingerea concretă a obiectivelor prin indicatori măsurabili, evaluare riguroasă și adaptare continuă.

6. Plan de acțiune pentru Strategia de Inovare a SCDL Buzău (2025–2035)

Nr. crt.	Obiectiv strategic	Măsură / Activitate	Responsabili	Termen	Indicatori de performanță
1.	Dezvoltarea capacității interne de inovare	Organizarea de sesiuni de formare privind managementul inovării, proprietatea intelectuală, marketingul cercetării	Manager inovare, Director	Anual	Număr de sesiuni, număr de participanți
2.	Stimularea inovării aplicative	Implementarea unui sistem intern de colectare a ideilor inovatoare de la personal	Manager inovare	Semestrial	Număr de idei colectate și analizate
3.	Consolidarea parteneriatelor cu mediul economic	Semnarea de parteneriate CDI cu IMM-uri, cooperative, clustere	Director, Manager inovare	2025–2030	Număr de parteneriate / an
4.	Promovarea și diseminarea rezultatelor inovative	Actualizarea periodică a site-ului cu tehnologii și rezultate CDI	Director/ responsabil de proiect	Anual	Număr de produse tehnologice promovate
5.	Dezvoltarea activității de protejare a proprietății intelectuale	Identificarea și evaluarea rezultatelor cu potențial de brevetare	Manager inovare, cercetători	Permanent	Număr cereri de brevet / an
6.	Extinderea accesului la finanțări pentru inovare	Scrierea și depunerea de proiecte în apeluri CDI, Orizont Europa, PNRR, etc	Echipa proiecte, Director	Anual	Număr proiecte depuse și câștigate
8.	Infrastructură pentru inovare	Identificarea unor spații pentru incubare/testare idei – minilaboratoare, platforme demonstrative	Director, Administrație	2026–2028	Spații amenajate; dotări minime realizate
9.	Promovarea culturii inovării	Publicarea periodică de materiale informative interne – buletine, afișe, pliante despre inovație	Comisia SMIn, Manager inovare	Semestrial	Număr materiale distribuite
10.	Integrarea în rețele naționale și internaționale	Afilieri active în rețelele naționale și internaționale	Director, Manager proiecte	2025–2027	Număr de rețele și platforme accesate

Bibliografie:

1. Strategia de cercetare dezvoltare a SCDL Buzău 2023-2033,
2. Planul strategic de dezvoltare pentru perioada 2025-2029
3. Comisia Europeană. *Innovation Union*. Disponibil online: http://ec.europa.eu/research/innovation-union/index_en.cfm
4. Zagamé, P. (2010). *The Cost of a Non-Innovative Europe*. Comisia Europeană, Direcția Generală Cercetare și Inovare. Disponibil online: https://ec.europa.eu/research/social-sciences/pdf/policy-briefs/research-achievements_en.pdf
5. European Commission. (2010). *Innovation Union Communication*. Bruxelles.
6. European Commission. (2010). *Europe 2020 Strategy*. Bruxelles.
7. European Commission. *European Innovation Scoreboard*. Disponibil online: https://ec.europa.eu/innovation-scoreboard
8. European Commission. *The EU Industrial R&D Investment Scoreboard*.
9. European Commission. *Innobarometer*. Bruxelles.
10. INNO-Policy TrendChart, *Innovation Policy Trends and Appraisal Reports*.
11. Sectoral Innovation Watch, *Analytical Reports on Innovation in Key Sectors*.
12. European Cluster Observatory. *Innovation Clusters in Europe*.
13. OECD. (2018). *Oslo Manual: Guidelines for Collecting, Reporting and Using Data on Innovation*.
14. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării. (2022). *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Dezvoltare Inteligentă 2022–2027*.